

# *icli*

ingeniería para la cooperación  
lankidetzarako ingeniaria

## **PLAN ESTRATÉGICO ICLI 2024-2027**



# ÍNDICE

<i>Preámbulo</i> .....	3
<i>Actualización</i> .....	3
<i>Antecedentes</i> .....	3
<i>Introducción</i> .....	4
<i>Objetivos</i> .....	4
<i>Rasgos específicos de ICLI</i> .....	6
<i>Elaboración del Plan Estratégico</i> .....	6
<i>Misión</i> .....	7
<i>Visión</i> .....	7
<i>Valores</i> .....	8
<i>Líneas Estratégicas</i> .....	9
<i>LE 1, Fortalecimiento interno</i> .....	11
<i>LE 2, Participación activa en el entorno local</i> .....	12
<i>LE 3, Consolidación de las redes de cooperación</i> .....	13
<i>LE 4, Actividades de cooperación sostenibles y transversales</i> .....	14
<i>LE 5, Educación para la transformación social</i> .....	16
<i>LE 6, Incidencia política</i> .....	17
<i>LE 7, Enfoque de género</i> .....	18
<i>LE 8, Transversalidad de derechos</i> .....	19
<i>LE 9, Aportación de la ingeniería</i> .....	20
<i>Objetivos, acciones, indicadores y responsables</i> .....	21

## PREÁMBULO

El **Plan Estratégico 2024-2027** va a coincidir con la celebración del 30º aniversario de la fecha de inscripción de ICLI en el *Registro de Asociaciones*.

No es fácil que entidades sin ánimo de lucro, gestionadas íntegramente por personas voluntarias, mantengan su actividad durante tan largo periodo de tiempo. Esto no hubiera sido posible sin el apoyo de los tres *Colegios de Ingenieros Industriales* del País Vasco y de las instituciones y entidades, públicas y privadas, que han financiado nuestros proyectos y las actividades de sensibilización que hemos venido realizando.

## ACTUALIZACIÓN

Este documento se actualiza cada trienio, con una revisión anual, en base a un proceso de mejora continua basado en la medición, evaluación y ajuste de desviaciones, tanto desde una métrica interna como del entorno.

## ANTECEDENTES

Se parte, en 2016-2019, de un periodo de estabilidad económica que facilitó el flujo de recursos financieros a proyectos de cooperación al desarrollo y de sensibilización y educación para la transformación social.

Fue un tiempo caracterizado por un incremento de plataformas, activismos y movimientos sociales de todo tipo que mostraban su rechazo a desigualdades e injusticias en ámbitos como el cambio climático, la defensa del feminismo o la lucha contra el racismo y la homofobia, entre otros muchos.

El Plan Estratégico 2020-2023 estuvo marcado por la pandemia. Pese a ello, se lograron avances importantes tras el ajuste de los objetivos en sus líneas transversales. El trienio se caracterizó por una gran incertidumbre, la necesidad de adaptación a las limitaciones de movilidad y la aparición de emergencias sanitarias. La clave del éxito se encontró en la resiliencia.

Percibimos un incremento de incidencias vinculadas al cambio climático con nuevos récords de temperaturas y fenómenos cada vez más intensos, confirmando una necesidad de actuación en defensa del medioambiente.

Las consecuencias sociales de las desigualdades económicas, sociales y climáticas, lejos de aminorarse, se acentúan. La incertidumbre es máxima en un escenario de urgencia humanitaria que obliga a las ONGD a adaptarse rápidamente a la nueva realidad y a trabajar, codo con codo, en la defensa de los derechos humanos de todas las personas y la sostenibilidad de los proyectos de cooperación.

Todo ello, con el objetivo de que al vencimiento de este Plan Estratégico 2024-2027, **ICLI se haya convertido en una asociación de referencia en transparencia y profesionalidad**, que trabaja colaborativamente para generar acciones solidarias y proyectos de cooperación sostenibles e integrales, con la equidad de género como prioridad transversal.

## INTRODUCCIÓN

Los Colegios de Ingenieros Industriales de los Territorios Históricos de Araba, Gipuzkoa y Bizkaia, conscientes de las desigualdades sociales, organizan actividades dirigidas a potenciar la sensibilización de las personas profesionales de la ingeniería y a promover el desarrollo sanitario, educativo, social, económico y cultural de las comunidades del entorno.

El desarrollo industrial sostenible de la sociedad (donde se den las condiciones sociales y económicas necesarias) es un mecanismo fundamental para afianzar el fortalecimiento del resto de principios básicos (protección del medioambiente, desarrollo económico, asociacionismo, empoderamiento de mujeres, eliminación de desigualdades, desarrollo social, derechos humanos, etc.). En estas actividades pueden participar tanto profesionales de la ingeniería como de otras ramas que compartan inquietudes por colaborar en la resolución de las inequidades sociales.

Estas actuaciones contribuyen a promover una conciencia crítica sobre las relaciones sociales y laborales que nuestro modelo económico y social están imponiendo en el desarrollo humano de otras zonas alejadas, frecuentemente sin ser conscientes de ello.

En efecto, los conocimientos y la experiencia profesional de las ingenieras y los ingenieros constituyen una base excelente para llevar a cabo, con eficacia, acciones en esa línea. Además, su presencia en la sociedad facilita la implicación de distintos agentes sociales (institucionales y privados) en las tareas de cooperación y ayuda al desarrollo.

## OBJETIVOS

ICLI busca impulsar el desarrollo humano y social y mejorar la calidad de la política de cooperación descentralizada, tratando de aumentar el efecto en la transformación social, erradicar la pobreza y tender al desarrollo humano sostenible, además de generar una conciencia crítica.

Pretende, de igual forma, canalizar y fomentar las inquietudes de nuestro colectivo profesional, y de la sociedad en general, así como implicar a empresas como motores de movilización social.

Para ello, realiza tareas de sensibilización, comunicación, proyectos de educación para la transformación social y de cooperación al desarrollo.

***Jurídicamente está constituida como asociación civil, independiente, declarada de Utilidad Pública, y que tiene como finalidad:***

*‘La concepción y puesta en marcha de iniciativas autónomas y autosostenibles para promover el desarrollo integral en zonas desfavorecidas y, específicamente, el crecimiento del tejido industrial, si las condiciones lo posibilitan, en colaboración con la población sujeto de derecho.*

*La canalización de las inquietudes de las personas profesionales de la ingeniería para dirigir sus conocimientos y experiencia hacia proyectos de cooperación y desarrollo social y humano.*

*Fomentar en el colectivo de la ingeniería industrial y, en general en la sociedad, el espíritu crítico de nuestro modelo económico y social.*

*La incorporación de los agentes del tejido industrial en las actividades de cooperación y desarrollo descentralizado, adecuando sus actuaciones a las características del entorno social’.*

ICLI aspira a contribuir a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A la vista de nuestra experiencia, y a fin de maximizar la eficacia de nuestras actuaciones, busca:

- Reducir el número de personas que carezcan de acceso al agua potable.
- Velar porque las niñas y niños accedan a la enseñanza completa y a todos los niveles.
- Mejorar la salud de las poblaciones con las que trabaja, especialmente de la infancia y de las mujeres.
- Trabajar por la equidad de género y la eliminación de las desigualdades entre hombres y mujeres, propiciando unas relaciones equitativas, y transformando las relaciones de poder patriarcales.
- Incorporar la sostenibilidad medioambiental como eje transversal en cada proyecto.

*Los éxitos de ICLI se miden en términos de su aportación a la consecución de los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE***

ICLI actúa en el marco de los 17 ODS de la Agenda 2030:

1. *Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes*
2. *Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible*
3. *Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las personas*
4. *Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todas las personas*
5. *Lograr la igualdad de género y el empoderamiento de mujeres y niñas*
6. *Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible, para todas las personas*
7. *Garantizar a todos el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna*
8. *Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todas las personas*
9. *Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación*
10. *Reducir la desigualdad dentro y entre países*
11. *Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros y sostenibles*
12. *Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles*
13. *Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos*
14. *Conservar y utilizar de manera sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible*
15. *Proteger y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, la sostenibilidad de los bosques, combatir la desertificación y detener la pérdida de biodiversidad*
16. *Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles*
17. *Fortalecer los medios de ejecución de los objetivos y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.*

## RASGOS ESPECÍFICOS DE ICLI

ICLI presenta unas características propias que conviene destacar:

- Formada íntegramente por personas voluntarias.
- Transparencia económica y de gestión.
- Perfil profesional técnico de dilatada experiencia y formación. Inclusiva con la juventud, se nutre de profesionales de la ingeniería y de otros campos técnicos.
- Enraizada en el entorno. La mayoría de sus miembros residen en la CAPV.
- Alto grado de inserción en el tejido industrial lo que facilita la implicación de empresas en actividades de cooperación al desarrollo.
- La propia ONG, nacida en el seno de los Colegios de Ingenieros del País Vasco, tiene posibilidades de implicar al resto del colectivo profesional. Además, la estructura colegial (sede, medios humanos y materiales) facilita el desarrollo de su actividad.

## ELABORACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

ICLI aprobó su primer Plan Estratégico en el año 2011 que ha sido actualizado periódicamente para adecuarse a las circunstancias internas y/o externas.

La metodología empleada es la de *planificación estratégica*, es decir, tras la definición (o revisión) de "la Misión, la Visión y los Valores", se realiza, anualmente, un análisis interno y del entorno dirigido a conocer las fortalezas y debilidades y las amenazas y oportunidades para la organización.

Partiendo de este diagnóstico, se definen las líneas estratégicas que derivarán en acciones dirigidas a corregir los problemas detectados, en coherencia con nuestros recursos humanos y financieros.

Periódicamente, se evalúan las acciones del periodo anterior y se concreta el Plan de Actuación Anual con las acciones previstas, en coherencia con las líneas establecidas.

El Plan estratégico consta, por tanto, de los siguientes apartados que forman una unidad coherente:

- Misión, Visión y Valores
- Líneas estratégicas
- Planes de actuación anuales, que se concretan en objetivos anuales

Su evaluación y actualización se llevan a cabo integrando a toda la entidad. El modelo y la metodología empleadas se muestran satisfactorias, logrando un equilibrio entre el rigor y la adaptación a las líneas marcadas por el Plan y, al mismo tiempo, la necesaria flexibilidad para dar respuesta a unas necesidades y a un contexto cambiante y de evolución muy rápida.

La experiencia acumulada nos ha llevado a comprender que toda política, programa o proyecto afecta a mujeres y hombres de manera diferente. Prestar atención a la equidad de género es vital para el progreso económico y social. No se pueden sostener los resultados del desarrollo sin una atención explícita a las necesidades e intereses de mujeres y hombres.

Estas nuevas circunstancias internas y del entorno plantean nuevos puntos fuertes y débiles, nuevas amenazas y oportunidades.

Fruto de ese trabajo de evaluación y actualización surge el presente documento que, sin recoger toda la documentación generada en el proceso, ofrece un resumen de las conclusiones del mismo.

## MISIÓN

ICLI es una ONGD democrática, con vocación de permanencia en los lugares de implantación, independiente y sin ánimo de lucro, que trabaja con profesionalidad para promover el desarrollo de las sociedades y de los pueblos, con perspectiva de género, aprovechando las potencialidades y experiencia de las personas voluntarias que colaboran en ella, de los distintos agentes locales y de la sociedad en general.

## VISIÓN

ICLI concibe su trabajo centrado en la PERSONA como protagonista y destinataria última. Toda labor se desarrolla con esa perspectiva, poniendo en el centro de cada actuación a la persona humana para hacer crecer su dignidad y su capacidad de participación activa en la solución de sus propios problemas, como base de un desarrollo humano.

Las acciones tendrán su origen en las personas o instituciones del Sur, manteniendo un diálogo fluido con las organizaciones locales y teniendo en cuenta las prioridades y el protagonismo de la población sujeto. Garantizando, a su vez, la participación de las mujeres, desde el compromiso mutuo e igualdad y fomentando relaciones de poder equitativas.

Las metas de reducción de la pobreza y consecución de la igualdad de género están relacionadas entre sí. La reducción de la pobreza implica superar los obstáculos que limitan la capacidad de los seres humanos para luchar contra la marginación. Las desigualdades de género intensifican la pobreza, la perpetúan, y menoscaban la capacidad de mujeres y niñas para superarla.

En los países en los que ICLI está presente, las mujeres tienen menos posibilidades que los hombres para tener reconocimiento y protección legal, así como menor acceso al conocimiento e información pública y menor poder en la toma de decisiones. Esta discriminación les impide aprovechar las oportunidades que las harían menos vulnerables ante las injusticias.

ICLI basa sus actividades de cooperación y solidaridad en los siguientes principios:

- Que las acciones solidarias y los proyectos de cooperación partan siempre de planes elaborados por organismos locales, con incidencia real, que sirvan para mejorar las condiciones de vida de la población y su desarrollo sostenible en lo social, económico y ecológico, y con equidad de género.

- Que la cooperación sirva para incrementar las capacidades locales, los medios materiales y la capacidad técnica, en la medida en que ellas hayan determinado.
- Que se trabaje sobre proyectos integrales, con el fin de evitar desequilibrios en la dotación de recursos en la región o zona territorial en que se desarrolle la cooperación, y que garantice, por los estudios previos que se lleven a cabo, la viabilidad técnica y la eficacia social y su sostenibilidad autónoma futura.
- Que la mujer sea fortalecida a través de todos los aspectos de nuestro programa y formas de trabajo. El empoderamiento de las mujeres encaminado a promover su participación como agentes de cambio en los procesos sociales y políticos es crucial para lograr la igualdad.

## VALORES

Creemos en mantener valores de referencia, compatibles con la libertad de expresión y de pensamiento, de cada uno de las personas voluntarias. A continuación, se muestran los principales valores:

- **Orientación a la persona.** ICLI sitúa a la persona, sus necesidades y capacidades, en el centro de sus fines. Se pretende hacer a la persona más libre y capaz de dirigir su destino. ICLI se orienta a fomentar las capacidades de las personas, defender su dignidad, su libertad y hacerla protagonista de su propio desarrollo.
- **Profesionalidad** en la planificación, ejecución y control de las acciones que se emprenden buscando la eficacia y sostenibilidad, apoyada en los conocimientos y la experiencia profesional.
- **Independencia y libertad de actuación.** ICLI tiene autonomía institucional y decisoria respecto de cualquier instancia fijando, libre y democráticamente, sus objetivos, estrategias, base social, etc.
- **Voluntariado.** El voluntariado es uno de los activos sobre el que se asienta su labor. Pretende promoverlo y apoyarse en él, como ejemplo del compromiso de la sociedad.
- **Orientación al resultado,** buscando la eficacia de las acciones, medida en base a los resultados en la mejora de las condiciones de vida de la población sujeto de derecho.
- **Transparencia** en sus prácticas, para lo que edita anualmente una memoria de actividades y audita sus cuentas regularmente.
- **Austeridad.** La totalidad de los ingresos deben beneficiar a la población sujeto de los programas de desarrollo, buscando su sostenibilidad. Todas las personas participantes son voluntarias y los locales y sus gastos son cedidos por los Colegios de Ingeniería Industrial del País Vasco
- **Perspectiva de género,** como reconocimiento y apoyo a la dignidad de la persona, la libertad y el desarrollo de la mujer, como fuente de desarrollo de la sociedad.
- **Propiciar el empoderamiento** y la promoción de los derechos de las mujeres, como derechos humanos, a través de todos los programas y proyectos de cooperación, así como mediante acciones de incidencia política, sensibilización y educación para la transformación social.



- **Fortalecimiento de la entidad local** y corresponsabilidad en las acciones. cooperación entendida como intercambio entre iguales, enriquecedor para las partes, que pretende fomentar el desarrollo y lograr la erradicación de la injusticia, contribuyendo a que se cumpla su voluntad, aportando los recursos técnicos, humanos, financieros y materiales.
- **Protección del medioambiente**, como fin del desarrollo sostenible de una comunidad. Los proyectos deben incorporar la profundización (o formación) en la conciencia ecológica y respeto al entorno, como fuente de desarrollo futuro.

## LÍNEAS ESTRATÉGICAS

ICLI es consciente de que solucionar las desigualdades es una utopía, pero es factible alcanzar objetivos concretos en base a la acción concertada de pequeños esfuerzos que las personas podemos hacer en nuestro entorno cercano (sensibilización para la transformación social) y acciones concretas en los países de destino (proyectos de desarrollo). ICLI tiene vocación de continuidad a fin de garantizar la pervivencia de la mejora y el cambio de las condiciones de esas comunidades.

Los proyectos son, generalmente, de carácter educativo y sanitarios, como apuesta para lograr una sociedad más formada, que pueda llevar a cabo su propio futuro, y de carácter político y social, buscando que la población local sea capaz de protagonizar su propio desarrollo, incentivando la participación y el desarrollo de la mujer y la sostenibilidad ambiental de la actividad propuesta.

Así mismo, llevamos a cabo proyectos vinculados a la mejora de la salud, la garantía del suministro de agua potable y la creación o mejora de la red de saneamiento y el suministro de electricidad o proyectos que mejoran la cadena productiva sostenible, como germen de empoderamiento social y de la mujer.

Además, se realizan proyectos centrados en el desarrollo y el empoderamiento social, económico, comunitario e individual de las mujeres, a través del fortalecimiento de organizaciones feministas, iniciando procesos de transformación de las relaciones de poder existentes, vigilando el cumplimiento de los derechos de las mujeres, la incidencia sobre los titulares de obligaciones de estos derechos o su capacitación técnica, social y emocional.

En el entorno próximo, las actuaciones se dirigen a la educación para el desarrollo y la transformación social, hábitos de consumo, reflexión, inversión y, excepcionalmente, asistencia social.

Por ello, nuestras **LÍNEAS ESTRATÉGICAS** para el periodo de vigencia de este Plan son:

1. **Fortalecimiento interno de ICLI**, con refuerzo de la estructura interna para potenciar su actividad y cumplir su misión, rejuveneciendo la organización que fomente la transversalidad.
2. **Presencia y participación activa en el entorno**, fomentando sus relaciones con otras Agrupaciones y fortaleciendo la presencia de ICLI en la sociedad vasca, a través de colaboración con instituciones y entidades locales.
3. **Consolidación y potenciación de las redes** y relaciones, propiciando el fortalecimiento de las contrapartes y organizaciones de base, fomentando la búsqueda de sinergias entre las organizaciones y fomentando la creación de redes y consorcios.
4. **Realización de programas y proyectos en cooperación**, sostenibles, con resultados cuantificables, orientación a las personas y perspectiva de género y como medio para actuar contra las causas estructurales de la injusticia y propiciar el desarrollo de los pueblos.
5. **Educación para el desarrollo** en nuestro colectivo y entorno próximo. Realización de programas y proyectos de sensibilización y transformación social que promuevan, en nuestro entorno, la conciencia solidaria y la promoción del voluntariado.
6. **Incidencia política** orientada hacia la transformación social. Potenciación de la capacidad de influencia de ICLI donde pueda contribuir a la mejora de las políticas e instrumentos de la cooperación, así como al apoyo a reformas legislativas, económicas, sociales, que reduzcan la injusticia.
7. **Transversalidad del enfoque de género**. ICLI debe contribuir a brindar a las mujeres y hombres los mismos derechos y oportunidades y el mismo nivel de poder para desarrollar los resultados de estas opciones.
8. **Transversalidad de derechos**. Incorporación, en la actividad de ICLI, del respeto al medioambiente, la promoción de los derechos humanos, consolidación de la democracia, estímulo a la participación social, respeto a la multiculturalidad y el diálogo entre culturas.
9. Potenciar la **aportación de la ingeniería a la sociedad**. En línea con el ODS 9, propugnar un tipo de desarrollo sostenible y respetuoso con el medioambiente.

## Línea Estratégica 1 FORTALECIMIENTO INTERNO

Consolidación y crecimiento de ICLI. Fortalecimiento interno con renovación y refuerzo de la estructura interna para potenciar su actividad.

En enero de 1996 se inscribió ICLI como asociación y el 22 de diciembre de 1998 el Consejo de Gobierno del Gobierno Vasco la declaró 'Asociación de Utilidad Pública' y 'Prioritaria de Mecenazgo' por las Diputaciones Forales de los territorios de Araba y Gipuzkoa de la Comunidad Autónoma Vasca.

ICLI tiene estructura de Asociación, con autonomía, y abierta a la participación de aquellas personas, físicas o jurídicas, que lo deseen.

ICLI dispone de potencialidades que se deben encauzar en beneficio del fomento de los derechos de las personas. En efecto:

- La experiencia profesional de las personas profesionales de la ingeniería constituye una base para llevar a cabo acciones en esa línea.
- La presencia de profesionales dentro del colectivo de voluntariado facilita la implicación de distintos agentes sociales en las tareas de cooperación descentralizada.
- Está profundamente enraizada en nuestro entorno social y económico.

La actividad de ICLI se basa en el fortalecimiento de capacidades de los actores locales de desarrollo y, orientándose al fortalecimiento de la sociedad civil, se fortalecen las capacidades y se facilitan procesos de aprendizaje basados en la experiencia de las organizaciones con las que compartamos fines así como de las propias instituciones.

ICLI busca mayor presencia de la mujer en nuestro colectivo, y en la propia Junta de Gobierno. A diferencia de otras ONG, donde la presencia de la mujer es mayoritaria, ICLI presenta la singularidad de tener representación mayoritariamente masculina, lo que muestra la enorme potencialidad de crecimiento.

### OBJETIVO GENERAL

Fortalecer la capacidad de ICLI a nivel de personal y de organización interna buscando la eficacia en el desarrollo de sus actuaciones de desarrollo, comunicación y sensibilización.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1.A.- Aumentar el número de personas asociadas y voluntarias.
- 1.B.- Fortalecer el funcionamiento interno de la Junta Directiva de cada Agrupación, buscando el compromiso de sus componentes.
- 1.C.- Implicar a más mujeres voluntarias que participen en nuestras actividades.
- 1.D.- Diversificar fuentes de financiación, estables y diversificadas, de origen privado.
- 1.E.- Aumentar la coordinación entre las tres Agrupaciones.

## Línea Estratégica 2

### **PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL ENTORNO LOCAL**

Fortalecimiento y consolidación de la presencia de ICLI, fomentando sus relaciones con otras Agrupaciones, instituciones y entidades locales.

ICLI es una Asociación con autonomía plena y abierta a la colaboración de las personas que lo deseen. Los conocimientos y la experiencia profesional de las personas voluntarias, constituyen una base excelente para llevar a cabo acciones con ese fin, libres de compromiso. La presencia de sus miembros en la sociedad puede facilitar la implicación de agentes sociales en las tareas de búsqueda de una sociedad más justa.

La actividad de ICLI se basa en el fortalecimiento de capacidades de los actores locales de desarrollo y orientándose al fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil.

Se fortalecerán los procesos de aprendizaje mutuo, compartiendo la experiencia acumulada con otras organizaciones y las propias instituciones.

ICLI busca el empoderamiento de población sujeto de derecho, y especialmente de la mujer, y por ello trata de implementar en los proyectos, como una actividad transversal, la constitución de órganos locales de organización y administración, con el fin de lograr la sostenibilidad de los mismos.

#### **OBJETIVO GENERAL**

Fortalecer las capacidades de ICLI y de las entidades locales próximas con las que trabaja, y creación de espacios de coordinación y concertación en la sociedad en la que está inserta.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- 2.A.- Impulsar la participación activa de ICLI en entorno local, así como en encuentros promovidos desde las instituciones públicas o privadas que busquen el desarrollo humano.
- 2.B.- Establecer procedimientos para lograr mayor implicación y presencia de las personas voluntarias en nuestro entorno.
- 2.C.- Involucrar a los colectivos más próximos y afines a ICLI.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 3 CONSOLIDACIÓN DE LAS REDES DE COOPERACIÓN

Propiciar el fortalecimiento de las entidades locales y contrapartes, fomentando las sinergias entre organizaciones del Sur y la creación de redes y consorcios de ONG.

ICLI considera que los principales protagonistas del desarrollo han de ser las propias personas y que la cooperación ha de ser entendida como intercambio entre iguales (enriquecedor para todas las partes) que pretende fomentar el desarrollo de los pueblos, contribuyendo a hacer efectiva la voluntad y soberanía de la sociedad sobre la que se actúa, aportando los recursos técnicos, humanos, financieros y materiales.

ICLI basa su colaboración con organizaciones locales entendiéndolo que:

- El trabajo en igualdad con organizaciones locales, además de permitir alcanzar los objetivos de las acciones, propicia un fortalecimiento de las partes, lo que mejora la vertebración de la sociedad civil.
- Esa forma de trabajo permite plantear modelos de programas y proyectos adecuados a las reales necesidades de la población sujeto, a las características sociales de cada zona.
- Es una garantía en cuanto a la viabilidad de la realización de las acciones y a la consecución de los objetivos planteados en cada una de ellas.
- Es la mejor garantía de la sostenibilidad futura de las acciones.

En ese contexto, la búsqueda de sinergias entre los distintos agentes sociales del sur (organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas, gobiernos locales, etc.) ha de ser un objetivo a buscar para obtener mayor alcance e impacto de las acciones.

### OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de las organizaciones sociales con las que trabajamos creando espacios de coordinación y concertación de la sociedad de las zonas de actuación.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 3.A.- Dar continuidad y estabilidad al trabajo con las entidades y socios locales con las que venimos colaborando.
- 3.B.- Aportar a las organizaciones locales apoyo técnico y profesional en la identificación, ejecución y evaluación de los proyectos.
- 3.C.- Fomentar la presentación de proyectos en consorcio con organizaciones locales, que permitan abordar proyectos de carácter integral así como lograr sinergias entre las organizaciones.
- 3.D.- Desde el respeto a cada contraparte, propiciar que socios locales trabajen en red, coordinados con otros organismos, fomentando su incorporación a Redes de Cooperación ya existentes y la creación de otras nuevas.
- 3.E.- Avanzar en enfoque local-global.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 4 REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE COOPERACIÓN SOSTENIBLES Y TRANSVERSALES

Realización de programas, proyectos y microproyectos, de cooperación, de resultados prácticos y cuantificables, centrados en la persona, empleando perspectiva de género, y como medio para actuar contra las causas estructurales de la pobreza y propiciar el desarrollo social de los pueblos.

Las acciones de ICLI pretenden actuar contra las causas estructurales de la injusticia social (derechos humanos, pobreza, etc.) y propiciar el desarrollo social de los pueblos a quienes se dirige.

Para ello, en colaboración con organizaciones locales, analiza las causas de los problemas, manteniendo un diálogo fluido constante igualitario, teniendo siempre en cuenta las prioridades y potenciando el protagonismo de la población sujeto de derecho.

La colaboración con las entidades locales (contrapartes) del Sur puede ser de varios tipos:

- Apoyo y asesoría técnica y organizativa, que permita mejorar la capacidad técnica de los equipos operativos de los proyectos.
- Apoyo con recursos humanos a iniciativas locales: asistencias técnicas y participación directa de las personas voluntarias en proyectos de desarrollo.
- Apoyo económico a las iniciativas locales: cofinanciación de proyectos.
- Seguimiento y evaluación de las acciones emprendidas, para conocer su impacto real en la población y tomar medidas encaminadas a mejorar la calidad de la cooperación.
- Microproyectos.

### OBJETIVO GENERAL

En colaboración con las entidades locales y tras un análisis del problema existente, se abordará la realización de programas, proyectos y microproyectos orientados a luchar contra las causas de la injusticia y a promover el desarrollo integral en zonas empobrecidas.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

4.A.-Mantener y reforzar el trabajo en las áreas geográficas con menor Índice de Desarrollo Humano que, tradicionalmente, se han priorizado y en las que se mantiene una presencia más consolidada: Centroamérica, América Latina y África subsahariana.

4.B.-Participación con recursos humanos, financiación y equipamiento en proyectos:

- De carácter **educativo**, como herramienta fundamental para promover el desarrollo.
- De **salud**, como derecho básico, dando respuesta a las necesidades de la mujer y la infancia en el marco de la equidad de género y huyendo del esquema asistencialista.

- De carácter **productivo** y, más específicamente, los enfocados a la economía social, al crecimiento sostenible del tejido industrial, como microempresas y asociaciones (cooperativas, etc.).
- De **empoderamiento** de las mujeres, como herramienta para la transformación de las relaciones de poder, dotando a la mujer de protagonismo, a través de la capacitación y participación en la toma de decisiones.
- De **infraestructuras o industriales**, más vinculados al ámbito de la ingeniería industrial.

4.C.-Apoyo a la capacitación y formación de los recursos humanos locales.

4.D.-Identificación de nuevas acciones en otros ámbitos sectoriales y geográficos (como India) apoyando iniciativas que compartan la forma de trabajo de ICLI.

4.E.-Seguimiento a los proyectos, evaluando los resultados y los efectos de las acciones.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 5 EDUCACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Realización de programas y proyectos de educación para la transformación social y sensibilización que promuevan, en nuestro entorno, un sentimiento crítico, una conciencia solidaria y el voluntariado.

ICLI promueve un cambio de actitudes y comportamientos en la sociedad, fomentando valores de justicia y solidaridad. La sensibilización y la educación para la transformación social pretenden:

- Informar a la ciudadanía de la realidad de las desigualdades y de las causas y estructuras que la perpetúan; y facilitar alternativas accesibles para intentar soluciones.
- Fomentar en la opinión pública un ambiente de comprensión y respeto hacia las costumbres y formas de vida de otras culturas.
- Promover valores y actitudes tendentes a un cambio social, basado en criterios de justicia, paz, equidad, igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, democracia, participación, solidaridad y cuidado del medio ambiente.
- Estimular un compromiso concreto, real y efectivo con los países empobrecidos.

### OBJETIVO GENERAL

Consolidación de una actuación periódica y estable de ICLI en la realización de actividades de educación para la transformación social y sensibilización y que promuevan en nuestro entorno europeo la conciencia solidaria y la promoción de un voluntariado activo y eficaz.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 5.A.- Preparación del Programa anual de acciones de sensibilización y educación para la transformación social.
- 5.B.- Promoción del voluntariado, especialmente en el colectivo de profesionales de la ingeniería, como compromiso personal con la justicia social y el planeta.
- 5.C.- Búsqueda de financiación para las actividades de educación para la transformación social y sensibilización.
- 5.D.- Plan de capacitación y formación del personal voluntario.
- 5.E.- Realización de acciones de educación para la transformación social y colaboración con otras ONGD de nuestro entorno.



## LÍNEA ESTRATÉGICA 6 INCIDENCIA POLÍTICA ORIENTADA A LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Potenciar la capacidad de incidencia de ICLI en los ámbitos en los que pueda contribuir a la mejora de las políticas e instrumentos de la cooperación, así como a la puesta en marcha de reformas legislativas, económicas, sociales, políticas, etc. en lo que afecta a las poblaciones del Sur.

Todos los programas de cooperación y asistencia técnica deberán promover la consolidación de los derechos, como se indica en la Declaración Universal de Derechos Humanos.

ICLI promueve el desarrollo, entendiéndolo como un proceso de cambio social, económico, político, cultural, tecnológico, etc. que, surgido de la voluntad colectiva, requiere la organización participativa y el uso democrático del poder de los miembros de la comunidad. El desarrollo, así entendido, crea condiciones de equidad que abren más y mejores oportunidades de vida al ser humano para que despliegue todas sus potencialidades, y preserve, para las generaciones futuras, el acceso y buen uso de los recursos, el medio ambiente natural y el acervo cultural.

ICLI colabora con otros pueblos, entendiéndolo como un intercambio entre iguales, enriquecedor para todos, que pretende erradicar la injusticia social.

Pero es preciso ubicar la cooperación en el contexto de las relaciones internacionales. ICLI mantiene una profunda relación con los socios sin limitarse a la simple financiación. Parte de su labor va encaminada a:

- Afianzar y reforzar el protagonismo de la ciudadanía.
- Intensificar su relación con los poderes públicos, con el sector privado y con otros agentes sociales, con el fin de influir positivamente en sus políticas.
- Movilizar a la ciudadanía para denunciar, buscar y proponer alternativas ante las injusticias que afectan a los pueblos desfavorecidos de la Tierra.
- Buscar acuerdos y alianzas con otras organizaciones y movimientos sociales con los que existan coincidencias estratégicas.

### OBJETIVO GENERAL

Realización de acciones de información, presión y/o denuncia mediante actuaciones públicas y participación en órganos representativos para influir en las personas, instituciones y agentes sociales con capacidad de decisión en lo que afecta a las poblaciones del Sur.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 6.A.- Participación proactiva en la elaboración de legislación relativa a la cooperación.
- 6.B.- Colaboración activa en la mejora de los instrumentos para llevar a cabo las políticas de cooperación.
- 6.C.- Participación en acciones informativas, reivindicativas, etc. que promuevan cambios legislativos, de actitudes, etc.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 7 ENFOQUE DE GÉNERO

ICLI debe contribuir a brindar a las mujeres y hombres los mismos derechos en todos los aspectos del desarrollo humano; las mismas oportunidades de elección y el mismo nivel de poder para desarrollarlas.

La misión de ICLI consiste en trabajar para fortalecer el desarrollo humano sostenible y participativo, incentivando capacidades y oportunidades que padecen las personas para poder llevar una vida digna y libre.

Las mujeres son objeto de discriminación que reduce su participación pública e incrementa su vulnerabilidad. Como consecuencia de ello, las mujeres representan un elevado y desproporcionado porcentaje de la población pobre del mundo.

Se debe brindar a las mujeres y hombres los mismos derechos, el mismo nivel de respeto; las mismas oportunidades de elección y el mismo nivel de poder para desarrollarlas. El enfoque se centra tanto en los hombres como en las mujeres. Se refiere a los papeles, responsabilidades, necesidades, intereses y capacidades tanto de los hombres como de las mujeres, aspectos que se ven influidos también por factores sociales y culturales.

### OBJETIVO GENERAL

Contribuir a lograr la transversalidad del enfoque de equidad de género en la organización de ICLI, en el funcionamiento de la entidad, así como en las acciones que la entidad apoya.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 7.A.- Prioridad a la transversalidad del enfoque de equidad de género en sus Agrupaciones.
- 7.B.- Los programas y acciones que apoya ICLI contribuyen a brindar a las mujeres y hombres los mismos derechos en todos los aspectos del desarrollo humano, el mismo nivel de respeto; las mismas oportunidades de elección y el mismo nivel de poder para desarrollar los resultados de estas opciones.
- 7.C.- Propiciar la sensibilización, capacitación y asunción de estos valores en nuestras contrapartes.
- 7.D.- Creación de mecanismos de supervisión del proceso del enfoque de equidad de género y extraer lecciones aprendidas para mejorar su incorporación.
- 7.E.- Mantener una Política Institucional de Género de ICLI actualizada.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 8 TRANSVERSALIDAD DE DERECHOS

Incorporación en la actividad de ICLI, como líneas transversales, el respeto al medio ambiente, la promoción de los derechos humanos, consolidación de la democracia, estímulo a la participación social, respeto a la multiculturalidad y el diálogo entre culturas.

ICLI otorga una gran importancia a otros aspectos que informan decisivamente su pensamiento y acción y que, como líneas transversales, están introducidos siempre en el desarrollo de los programas y proyectos:

- **El respeto al medioambiente.** ICLI propugna un tipo de desarrollo sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Sus acciones no deben afectar negativamente el medio ambiente, sino que deben promover la sensibilización para la conservación del entorno natural y el uso sostenible de los recursos.

Las acciones a ejecutar estarán dirigidas a la utilización de tecnologías apropiadas a las condiciones locales, de mantenimiento sencillo y consecuente con el medio ambiente.

La ejecución de los proyectos de desarrollo deberá tener impactos ambientales positivos a través del incremento de los niveles de salud y calidad de vida de la población beneficiada, al facilitar el acceso al servicio de suministro de agua potable y de eliminación de vertidos, y proteger así la salud, previniendo la proliferación de enfermedades generadas por condiciones ambientales inadecuadas.

- **La promoción de los derechos humanos,** consolidación de la democracia y estímulo a la participación social. A través de sus acciones ICLI promueve el respeto a los derechos humanos entendidos como derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales, incluyendo el derecho al desarrollo.
- **El respeto a la multiculturalidad** y el diálogo entre culturas.

### OBJETIVO GENERAL

Contribuir a lograr la transversalidad del enfoque de derechos de mantenimiento y respeto al medio ambiente, fomento de la democracia y respeto a los derechos humanos, en el funcionamiento de ICLI, y en los entornos donde actúa y grupos locales a los que la entidad apoya.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

En cada proyecto se definirán los más adecuados, tras un análisis:

8.A.- Prioridad a la transversalidad de los enfoques en sus Agrupaciones.

8.B.- Los programas y acciones que apoya ICLI contribuyen a brindar a la sociedad y al medioambiente el mismo nivel de poder para desarrollar los resultados de estas opciones.

8.C.- Propiciar la sensibilización, capacitación y asunción de estos valores en nuestras contrapartes.

8.D.- Creación de mecanismos de supervisión del proceso de estos enfoques y extraer lecciones aprendidas para mejorar su incorporación.

## LÍNEA ESTRATÉGICA 9 POTENCIAR LA APORTACIÓN DE LA INGENIERÍA A LA SOCIEDAD

ICLI otorga una gran importancia a otros aspectos que afectan en la eficacia de las acciones y a la vez sirven de sensibilización en el entorno de profesionales de la ingeniería industrial, en línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 9:

- ICLI propugna un tipo de desarrollo sostenible y respetuoso con el medio ambiente. Sus acciones, no sólo no deben afectar negativamente el medio ambiente, sino que deben promover la sensibilización para la conservación del entorno natural y el uso sostenible de los recursos.

La ejecución de los proyectos de desarrollo en infraestructuras deberá tener impactos positivos a través de la aportación de soluciones de ingeniería adecuadas a la realidad del entorno y que supongan el incremento de los niveles de salud y calidad de vida de la población beneficiada, al facilitar el acceso al servicio de suministro de agua potable y de eliminación de vertidos, y proteger así la salud, previniendo la proliferación de enfermedades generadas por condiciones ambientales inadecuadas.

- La experiencia acumulada por las empresas y profesionales de la ingeniería ubicadas en nuestro entorno próximo deben garantizar la eficacia de los proyectos de infraestructuras generales relacionados con el acceso al agua potable o a redes o sistemas de saneamiento, que son las bases de unas condiciones sanitarias y de garantía alimentaria (agricultura, etc.) que permiten el desarrollo de las personas y sociedades, a partir del cual poder ejercer sus derechos sociales y el desarrollo económico e industrial.
- Por ello ICLI debe aportar toda la experiencia del entramado vinculado a la ingeniería industrial, tan presente en nuestra sociedad, para cooperar en el desarrollo de los pueblos.

### OBJETIVO GENERAL

Contribuir a introducir soluciones de ingeniería sencilla y adecuada a la realidad del entorno, que permita su sostenibilidad futura en términos de economía, facilidad de uso y mantenimiento, etc. adecuada a la formación de las personas y realidad social de los entornos donde actúa y grupos locales a los que apoya.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 9.A.- Promover soluciones de ingeniería sostenible que minimicen el impacto ambiental en los proyectos de infraestructuras.
- 9.B.- Fomentar el acceso a servicios básicos de agua potable y saneamiento para mejorar la salud pública en las comunidades sujeto.
- 9.C.- Comunicar a la sociedad las aportaciones de la ingeniería al desarrollo.

## OBJETIVOS, ACCIONES, INDICADORES Y RESPONSABLES

### Línea Estratégica 1. Fortalecimiento interno de ICLI

*Consolidación y crecimiento de la capacidad interna de ICLI.  
Fortalecimiento interno, con renovación y refuerzo de la estructura interna para potenciar la actividad de ICLI.*

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1.A.- Aumentar el número de personas asociadas y voluntarias.
- 1.B.- Fortalecer el funcionamiento interno de la Junta Directiva de cada Agrupación, buscando el compromiso de sus componentes.
- 1.C.- Implicar a más mujeres voluntarias que participen en nuestras actividades.
- 1.D.- Diversificar fuentes de financiación, estables y diversificadas, de origen privado.
- 1.E.- Aumentar la coordinación entre las tres Agrupaciones.

#### ACTIVIDADES PREVISTAS

OBJ.	ACTUACIÓN	INDICADOR	RESPONSABLE
<b>1.A</b>	1.A.1: Difusión de las actividades de ICLI en el seno de los Colegios de Ingeniería 1.A.2: Mejorar la política de comunicación que visualice nuestras actuaciones 1.A.3: Establecer planes de formación anuales que motiven a colaborar	- Número de publicaciones - Frecuencia de actualización de la web - Número de cursos/año	Responsables de Comunicación
<b>1.B</b>	1.B.1: Establecer procedimientos con tareas, responsables y objetivos 1.B.2: Fortalecer la comunicación a las personas asociadas y voluntarias	- Documento de procedimiento - Número de boletines	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>1.C</b>	1.C.1: Contactar con las mujeres socias para que se involucren en la Junta 1.C.2: Campaña de captación de socias para ICLI	- Mujeres contactadas - Socias incorporadas	Grupo Motor de Género
<b>1.D</b>	1.D.1: Preparar listado de Fundaciones privadas 1.D.2: Preparar un convenio de colaboración	- Listado - Convenio redactado	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>1.E</b>	1.E.1: Calendarizar un plan de reuniones telemáticas con su orden del día 1.E.2: Implementar trabajo en red o en la nube 1.E.3: Establecer un sistema de reparto de tareas para cumplir con las obligaciones legales	- Calendario elaborado - Procedimiento aprobado - Reparto realizado	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones

## Línea Estratégica 2. Consolidar la presencia de ICLI en el entorno exterior

*Consolidar la presencia de ICLI en el entorno, fomentando su relación con otras Agrupaciones, ONG y las instituciones, con mayor presencia en la sociedad vasca.*

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 2.A.- Impulsar la participación activa de ICLI en el entorno local, así como en encuentros promovidos desde las instituciones públicas o privadas que busquen el desarrollo humano.
- 2.B.- Establecer procedimientos para lograr mayor implicación y presencia de las personas voluntarias en nuestro entorno.
- 2.C.- Involucrar a los colectivos más próximos y afines a ICLI.

### ACTIVIDADES PREVISTAS

OBJ.	ACTUACIÓN	INDICADOR	RESPONSABLES
<b>2.A</b>	2.A.1: Llevar a cabo proyectos y acciones de sensibilización coordinadas 2.A.2: Presentar proyectos en alianza con otras ONG 2.A.3: Colaboración con otras ONG; Desarrollo de Redes y Convenios de Colaboración 2.A.4: Participar en proyectos liderados por otras ONG 2.A.5: Participar en la Coordinadora de ONG de Euskadi y grupos de trabajo de las instituciones	- Número de proyectos - Número de consorcios - Convenios firmados - Proyectos en los que participamos - Asistencia y participación en reuniones	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>2.B</b>	2.B.1: Potenciación del uso de las RRRSS como instrumento para extender y fomentar nuevas relaciones y sinergias (web) 2.B.2: Centros de Formación interesados en llevar a cabo acciones para la transformación social	- Número de impactos - Sesiones impartidas en centros educativos	Responsables de Comunicación  Coordinadores EpTS
<b>2.C</b>	2.C.1: Fomentar la presencia de representantes de socios locales del Sur para la divulgación de actividades y sensibilización (charlas, conferencias, etc) 2.C.2: Presencia en medios de comunicación: programas de radio, televisión local, etc. 2.C.3: Organización de charlas y reuniones 2.C.4: Mantener activas las Redes Sociales 2.C.5: Analizar y responder a cada propuesta de colaboración	- Número de charlas impartidas y reuniones con socios / representantes de países del Sur - Número de apariciones - Número de charlas - Publicaciones - Número de contactos recibidos a través de RRSS	Responsables de Comunicación  Coordinadores EpTS

### Línea Estratégica 3. Consolidación de las relaciones de cooperación establecidas

*Propiciando el fortalecimiento de socios locales y contrapartes, fomentando las sinergias entre organizaciones del Sur y la creación de redes de ONG y consorcios.*

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 3.A.- Dar continuidad y estabilidad al trabajo con las entidades y socios locales con las que venimos colaborando.
- 3.B.- Aportar a las organizaciones locales apoyo técnico y profesional en la identificación, ejecución y evaluación de los proyectos.
- 3.C.- Fomentar la presentación de Proyectos en Consorcio de organizaciones locales, que permitan abordar proyectos de carácter integral así como lograr sinergias entre las organizaciones.
- 3.D.- Desde el respeto a cada contraparte, propiciar que socios locales trabajen en red, coordinadas con otros organismos para ello, su incorporación a Redes de Cooperación ya existentes y la creación de otras nuevas.
- 3.E.- Avanzar en enfoque local-global

#### ACTIVIDADES PREVISTAS

OBJ.	ACTUACIÓN	INDICADORES	RESPONSABLES
<b>3.A</b>	3.A.1: Formación y ayuda al desarrollo de los socios locales y contrapartes con los que venimos colaborando, para fortalecer su capacidad 3.A.2: Buscar nuevos socios locales con los que ICLI pueda colaborar	- Número de contrapartes en contacto - Número de nuevas contrapartes	Coordinadores de Proyectos
<b>3.B</b>	3.B.1: Evaluación de las entidades locales 3.B.2: Cuestionario tipo, referencias de otros socios, Fundaciones, etc. 3.B.1: Incorporar nuevas herramientas de gestión a las entidades locales	- Número de contrapartes evaluadas - Cuestionario - Número de herramientas	
<b>3.C</b>	3.C.1: Fomentar proyectos colaborativos entre socios locales 3.C.2: Establecer acuerdos con otras ONGD para incrementar nuestras habilidades para acciones de EpTSy sensibilización	- Número de proyectos colaborativos - Número de acuerdos	Coordinadores de Proyectos
<b>3.D</b>	3.D.1: Fomentar la incorporación o el establecimiento de Redes entre las entidades del Sur con las que trabajamos	- Número de redes implicadas	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>3.E</b>	3.E.1: Formación en el enfoque local-global	- Cursos recibidos	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones

## Línea Estratégica 4. Realización de programas y proyectos de cooperación

*Reducir las causas estructurales de la pobreza y propiciar el desarrollo social de los pueblos, enmarcados en los ODS.*

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 4.A.-Mantener y reforzar el trabajo en las áreas geográficas con menor Índice de Desarrollo Humano que tradicionalmente se han priorizado y en las que se mantiene una presencia más consolidada: Centroamérica, América Latina y África subsahariana.
- 4.B.-Participación con recursos humanos, financiación y equipamiento en proyectos de carácter educativo, de salud, de carácter productivo, de empoderamiento de las mujeres y de infraestructuras.
- 4.C.-Apoyo a la capacitación y formación de los recursos humanos locales.
- 4.D.-Identificación de nuevas acciones en otros ámbitos sectoriales y geográficos (como India) apoyando iniciativas que compartan la forma de trabajo de ICLI.
- 4.E.-Seguimiento a los proyectos, evaluando los resultados y los efectos de las acciones.

### ACTIVIDADES PREVISTAS

OBJ.	ACTUACIÓN
<b>4.A</b>	4.A.1: Proyectos en zonas de menor IDH
<b>4.B Educativo</b>	4.B.1: Apoyo escolar a la educación primaria a niños y niñas vulnerables en situación de extrema pobreza (Ruanda) 4.B.2: Ayudas a infancia vulnerable, escolarización y estudios universitarios (R.D. Congo) 4.B.3: Ayudas a infancia vulnerable y mejora de la calidad de la escolarización en centros educativos (Benín) 4.B.4: Fortalecimiento del sistema educativo de la mujer promoviendo el empoderamiento de la mujer (Costa de Marfil)
<b>4.B Salud</b>	4.B.6: Mejora de las condiciones sanitarias 4.B.7. Mantenimiento de las instalaciones de agua potable y saneamiento 4.B.8: Fortalecimiento del sistema sanitario con perspectiva de género (Costa de Marfil)
<b>4.B Productivos</b>	4.B.9: Seguridad alimentaria mediante la mejora de la productividad, acceso al agua y organización del campesinado 4.B.10: Desarrollo económico y social mediante acceso a energía eléctrica 4.B.11: Desarrollo económico y social y de los derechos humanos mediante la garantía de desarrollo alimentario 4.B.12: Desarrollo agropecuario y preservación del medio ambiente
<b>4.B Mujer</b>	4.B.13: Empoderamiento económico y social de las mujeres (proyectos autogestionados) 4.B.14: Apoyo a la mujer en estado de vulnerabilidad 4.B.15: Empoderamiento de la mujer potenciando el tejido cooperativo de mujeres (Costa de Marfil)
<b>4.B Infraestructuras</b>	
<b>4.C</b>	4.C.1: Presupuestar en cada proyecto una partida para la capacitación de los recursos locales
<b>4.D</b>	4.D.1: Mejora la situación socioeconómica de las mujeres sin recursos de Mulenvos de Abaixo (Angola) 4.D.2: Sostenibilidad de la capacitación para la empleabilidad de las mujeres de escasos recursos (India)
<b>4.E</b>	4.E.1: Elaboración de un protocolo de seguimiento a medio-largo plazo de los proyectos ejecutados



## Línea Estratégica 5. Educación para la transformación social.

*Realización de programas y proyectos de educación para la transformación social y sensibilización que promuevan en nuestro entorno europeo la conciencia solidaria y la promoción del voluntariado.*

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 5.A.- Preparación del programa anual de acciones de sensibilización y educación para la transformación social.
- 5.B.- Promoción del voluntariado, especialmente en el colectivo de profesionales de la ingeniería, como compromiso personal con la justicia social y el planeta.
- 5.C.- Búsqueda de financiación para las actividades de educación para la transformación social y sensibilización.
- 5.D.- Plan de capacitación y formación del personal voluntario.
- 5.E.- Realización de acciones de educación para la transformación social y colaboración con otras ONGD de nuestro entorno.

### ACTIVIDADES PREVISTAS

OBJ.	ACTUACIÓN	INDICADORES	RESPONSABLES
<b>5.A</b>	5.A.1: Actualización de contenidos de la web, donde concienciar a la ciudadanía sobre la labor del voluntariado en la mejora de las condiciones de vida y desarrollo de los pueblos 5.A.2: Editar revistas ICLI	- Dos artículos o novedades por trimestre  - Dos/año	Una persona voluntaria por Agrupación
<b>5.B</b>	5.B.1: Potenciación de la presencia de ICLI en las Redes Sociales	- Preparación de Newsletter y Divulgación	Responsables de Comunicación
<b>5.C</b>	5.C.1 Convocatorias de ayudas de la AVCD, Diputaciones Forales, Municipios 5.C.2 Bonos de la Agencia 2030	- Concurrir a 2/año - Concurrir a 2/año	Coordinadores EpTS
<b>5.D</b>	5.D.1: Continuar la labor de formación y sensibilización en los ODS entre las personas asociadas a ICLI y del colectivo de ingeniería, a través de la revista, la web de ICLI, etc. 5.D.1: Organización de actividades de sensibilización / formación que cuenten con la presencia de socios locales para dar una visión del propio protagonista	- 4 acciones/año  - 1 actividad año	Responsables de Comunicación  Coordinadores EpTS
<b>5.E</b>	5.E.1: Participación en foros y grupos, en los que se pretende sensibilizar a la población 5.E.2: Acciones de sensibilización dirigidas al alumnado de colegios y universidades 5.E.3: Participar en Ferias de Cooperación patrocinadas por las instituciones municipales	- Número de espacios - Número de sesiones impartidas - Número de ferias	Responsables de Comunicación  Coordinadores EpTS

## Línea Estratégica 6. Incidencia política orientada a la transformación social

*Potenciar la capacidad de influencia de ICLI para contribuir a la mejora de la cooperación, así como a la puesta en marcha de reformas que beneficien a las poblaciones del Sur.*

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 6.A.- Participación proactiva en la elaboración de legislación relativa a la cooperación.
- 6.B.- Colaboración activa en la mejora de los instrumentos para llevar a cabo las políticas de cooperación.
- 6.C.- Participación en acciones informativas, reivindicativas, que promuevan cambios legislativos, de actitudes, etc.

### ACTIVIDADES PREVISTAS

OBJ.	ACTUACIÓN	INDICADORES	RESPONSABLES
<b>6.A</b>	6.A.1: Incorporación en grupos de trabajo de la Coordinadora de ONGD de Euskadi	- Presencia en 3 espacios	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>6.B</b>	6.B.1: Participación en los Consejo Municipales de Cooperación	- Dos municipios	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>6.C</b>	6.C.1: Difusión de las acciones al colectivo (web, revista, boletín...)	- 4 acciones/año	Responsables de Comunicación

## Línea Estratégica 7. Transversalidad del enfoque de género y realización de acciones específicas

*ICLI debe contribuir a brindar a las mujeres y hombres los mismos derechos y las mismas oportunidades.*

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

7.A.- Prioridad a la transversalidad del enfoque de equidad de género en sus Agrupaciones.

7.B.- Los programas y acciones que apoya ICLI contribuyen a brindar a las mujeres y hombres los mismos derechos en todos los aspectos del desarrollo humano, el mismo nivel de respeto; las mismas oportunidades de elección y el mismo nivel de poder para desarrollar los resultados de estas opciones.

7.C.- Propiciar la sensibilización, capacitación y asunción de estos valores en nuestras contrapartes.

7.D.- Creación de mecanismos de supervisión del proceso del enfoque de equidad de género y extraer lecciones aprendidas para mejorar su incorporación.

7.E.- Mantener la Política Institucional de Género de ICLI actualizada.

### ACTIVIDADES PREVISTAS

OBJ.	ACTUACIÓN	INDICADORES	RESPONSABLES
<b>7.A</b>	7.A.1: Profundizar actividad grupo de trabajo y grupos de reflexión dentro del marco de la "Política Institucional de Género" 7.A.2: Participación en espacios supra	- Evaluación anual  - Un espacio supra	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>7.B</b>	7.B.1: Potenciar el grupo de responsables de profundizar transversalidad de género en la organización para que ayude en la consecución de estos objetivos	- Número de miembros	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>7.C</b>	7.C.1: Incorporar de manera explícita y sistemática la perspectiva de género en los proyectos de ICLI 7.C.2: Evaluación de las contrapartes	- Todos los proyectos tienen enfoque de género - Número de encuestas	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>7.D</b>	7.D.1: Encuestas internas	- Una encuesta cada año	Grupo Motor Género
<b>7.E</b>	7.E.1: Reuniones del grupo motor	- Número reuniones/año	Grupo Motor Género

## Línea Estratégica 8. Incorporación de líneas transversales

*Respeto al medio ambiente, promoción de los derechos humanos, consolidación de la democracia, participación social y el respeto a la multiculturalidad.*

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

En cada proyecto se definirán los más adecuados, tras un análisis.

8.A.- Prioridad a la transversalidad de los enfoques en sus Agrupaciones.

8.B.- Los programas y acciones que apoya ICLI contribuyen a brindar a la sociedad y al medio ambiente el mismo nivel de poder para desarrollar los resultados de estas opciones.

8.C.- Propiciar la sensibilización, capacitación y asunción de estos valores en nuestras contrapartes.

8.D.- Creación de mecanismos de supervisión del proceso de estos enfoques y extraer lecciones aprendidas para mejorar su incorporación.

### ACTIVIDADES PREVISTAS

OBJ.	ACTUACIÓN	INDICADORES	RESPONSABLES
<b>8.A</b>	8.A.1: Incorporación en todas las acciones (proyectos y actividades de sensibilización) de las siguientes líneas transversales: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El respeto al medio ambiente</li> <li>• La promoción de los derechos humanos</li> <li>• El respeto a la multiculturalidad y el diálogo entre culturas</li> </ul>	- Todos los proyectos recogen las LT	Coordinadores de Proyectos
<b>8.B</b>	8.B.1: Constitución de un grupo de trabajo para el estudio de las "Líneas Transversales del Plan Director de Cooperación Vasco", para la adopción de las medidas oportunas	- Miembros del grupo	Comisión de Gobierno
<b>8.C</b>	8.C.1: Preparación de un documento que facilite la capacitación de las personas de ICLI y de las entidades locales en la incorporación de las "Líneas Transversales en los Proyectos"	- Documento	Coordinadores EpTS
<b>8.D</b>	8.D.1: Elaboración de un checklist	- Checklist	Coordinadores de Proyectos

**Línea Estratégica 9. Potenciar la aportación de la ingeniería a la sociedad**

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- 9.A.- Promover soluciones de ingeniería sostenible que minimicen el impacto ambiental en los proyectos de infraestructuras.
- 9.B.- Fomentar el acceso a servicios básicos de agua potable, saneamiento y electrificación para mejorar la salud pública en las comunidades sujeto.
- 9.C.- Comunicar a la sociedad las aportaciones de la ingeniería al desarrollo.

**ACTIVIDADES PREVISTAS**

<b>OBJ.</b>	<b>ACTUACIÓN</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>RESPONSABLES</b>
<b>9.A</b>	9.A.1: Ofrecer habilidades técnicas y profesionales de ICLI a las ONGD 9.A.2: Planteamiento estructurado de esta iniciativa en los foros y ante la Coordinadora e instituciones	- Comunicación del servicio - Protocolo establecido	Comisión Gobierno y Juntas Agrupaciones
<b>9.B</b>	9.B.1: Proyectos de agua, saneamiento y electrificación	- Número de proyectos	Coordinadores de Proyectos
<b>9.C</b>	9.C.1: Difusión de la web y la revista a la sociedad	- Personas alcanzadas	Responsables de Comunicación

Bilbao, Donostia, Gasteiz, noviembre de 2024